

แผนพัฒนาบุคลากร

คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ

ปีงบประมาณ 2561 - 2565



คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ

มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด

ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการประจำคณะ ในคราวประชุมครั้งที่ 4/2560 8 ธันวาคม พ.ศ. 2560

คำนำ

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resource Development) เป็นส่วนสำคัญของระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ประกอบด้วยกระบวนการ เทคนิค เครื่องมือ วิธีการต่าง ๆ เพื่อการพัฒนาความรู้ และทักษะของบุคลากรให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ ของคณะและมหาวิทยาลัย รวมถึงช่วยแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น ขณะเดียวกันการพัฒนาบุคลากรที่ดีจะส่งผลให้บุคลากรของคณะมีความก้าวหน้าในการทำงาน มีศักยภาพสูงขึ้น รวมถึงการสร้างแรงจูงใจเกิดความภักดีต่อองค์กร ดังนั้น คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ จึงได้กำหนดแผนพัฒนาบุคลากรของคณะขึ้น โดยแผนดังกล่าวนี้ได้ใช้แนวทางการจัดทำให้มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัย การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรฉบับนี้ ได้ผ่านการเห็นชอบจากบุคลากรของคณะ เมื่อคราวประชุมวันที่ 30 ตุลาคม พ.ศ. 2560 และได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการประจำคณะ ในคราวประชุม ครั้งที่ 4/2560 วันที่ 8 ธันวาคม พ.ศ. 2560 โดยคณะจะใช้แผนดังกล่าวเป็นแนวทางในการพัฒนาศักยภาพบุคลากรต่อไป

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์เชี่ยวชาญ ยางศิลา)
คณบดีคณะเทคโนโลยีสารสนเทศ
8 ธันวาคม พ.ศ. 2560

สารบัญ

	หน้า
บทที่ 1 ข้อมูลพื้นฐานคณะเทคโนโลยีสารสนเทศ	1
1.1 ปรัชญา.....	1
1.2 วิสัยทัศน์.....	1
1.3 พันธกิจ	1
1.4 ค่านิยมองค์กร.....	1
1.5 วัตถุประสงค์ของการจัดตั้งคณะเทคโนโลยีสารสนเทศ	2
1.6 ยุทธศาสตร์.....	2
1.7 อัตลักษณ์ของบัณฑิต	2
1.8 เอกลักษณ์ของมหาวิทยาลัย.....	2
1.9 ประวัติความเป็นมา	3
1.10 บุคลากร	3
บทที่ 2 ทิศทางการพัฒนาบุคลากร.....	6
2.1 การพัฒนาอาจารย์.....	6
2.1.1 ด้านวิชาการ	6
2.1.2 ด้านตำแหน่งทางวิชาการ.....	6
2.2 การพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน	8
2.3 แผนอัตรากำลังสาขาวิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์	9
2.4 แผนอัตรากำลังสาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ.....	9
บทที่ 3 ระบบติดตามคณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน.....	10
บทที่ 4 แผนพัฒนาบุคลากรคณะเทคโนโลยีสารสนเทศ ประจำปี พ.ศ. 2561-2565	12

สารบัญตาราง

	หน้า
ตารางที่ 1.1 จำนวนอาจารย์จำแนกตามวุฒิการศึกษาและตำแหน่งทางวิชาการ	3
ตารางที่ 1.2 ข้อมูลอาจารย์ จำแนกตามอายุงาน วุฒิการศึกษา สังกัด และการศึกษาต่อ.....	4
ตารางที่ 1.3 แสดงข้อมูลอาจารย์ที่คาดว่าจะสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก	4
ตารางที่ 1.4 จำนวนอาจารย์จำแนกตามประเภท	5
ตารางที่ 1.5 จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนจำแนกตามวุฒิการศึกษาและระดับตำแหน่ง	5
ตารางที่ 1.6 ข้อมูลบุคลากรสายสนับสนุน	5
ตารางที่ 2.1 แผนการพัฒนาศักยภาพคณาจารย์ด้านตำแหน่งทางวิชาการ	7
ตารางที่ 2.2 แผนการพัฒนาศักยภาพคณาจารย์ด้านคุณวุฒิการศึกษา	8
ตารางที่ 2.3 ข้อมูลบุคลากรสายสนับสนุนที่คาดว่าจะสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท	8
ตารางที่ 2.4 ข้อมูลบุคลากรสายสนับสนุนที่คาดว่าจะเข้าสู่ระดับที่สูงขึ้น	9
ตารางที่ 2.5 แผนอัตรากำลังสาขาวิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์	9
ตารางที่ 2.6 แผนอัตรากำลังสาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ	9

บทที่ 1

ข้อมูลพื้นฐานคณะเทคโนโลยีสารสนเทศ

1.1 ปรัชญา

โยคา เว ชายเต ฐริ (ปัญญาย่อมเกิดขึ้นเพราะการฝึกฝน)

1.2 วิสัยทัศน์

คณะเทคโนโลยีสารสนเทศเป็นแหล่งเรียนรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศที่ได้มาตรฐานระดับชาติ

1.3 พันธกิจ

- ผลิตบัณฑิตให้มีคุณธรรมนำความรู้ มีความสามารถตามมาตรฐานวิชาชีพ
- ผลิตผลงานวิจัยหรือนวัตกรรม ที่มีคุณภาพระดับชาติหรือนานาชาติ
- บริการวิชาการเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนโดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ
- ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงามของไทย

1.4 ค่านิยมองค์กร

คณะเทคโนโลยีสารสนเทศได้กำหนดค่านิยมองค์กรดังนี้

RERU IT

R : Responsibility	มีความรับผิดชอบต่อตนเองและสังคม
E : Experience	ประสบการณ์ที่ดีจะนำไปสู่ความสำเร็จ ทำให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล
R : Respect	อ่อนน้อมถ่อมตน เคารพนับถือผู้มีพระคุณ และมีความรักดีต่อองค์กร
U : Unity	มีความรักความสามัคคีและผูกพันกับสถาบัน
I : Imagination	มีจินตนาการ
T : Technology literacy	รู้เท่าทันเทคโนโลยี

1.5 วัตถุประสงค์ของการจัดตั้งคณะเทคโนโลยีสารสนเทศ

1. ผลิตบัณฑิตด้านเทคโนโลยีสารสนเทศหรือด้านอื่นที่เกี่ยวข้องให้มีคุณภาพและมาตรฐาน โดยจัดให้มีการเรียนการสอนในทุกระดับปริญญา
2. ศึกษา วิจัย และเผยแพร่องค์ความรู้ และนวัตกรรมใหม่ ๆ ทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศหรือด้านอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยประสานความร่วมมือกับสถาบันภายนอกทั้งภาครัฐและเอกชน ทั้งในและต่างประเทศ
3. ศึกษาหาแนวทางพัฒนาเทคโนโลยีสมัยใหม่ให้เหมาะสมกับการดำรงชีวิต และประกอบอาชีพ
4. ให้บริการทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชน ชุมชน องค์กรของรัฐและเอกชน ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต
5. ทำนุบำรุง สนับสนุน ส่งเสริมเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมโดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ

1.6 ยุทธศาสตร์

- เพื่อให้เป็นคณะตามปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ และสอดคล้องกับแผนพัฒนาอุดมศึกษา แห่งชาติ คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด จึงกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้
- ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเพิ่มขีดความสามารถและคุณภาพในการผลิตบัณฑิตให้มีความรู้ ความสามารถตามมาตรฐานของชาติและนานาชาติ
 - ยุทธศาสตร์ที่ 2 การเพิ่มขีดความสามารถการวิจัยและนวัตกรรม เพื่อสร้างองค์ความรู้ใหม่ที่เหมาะสมต่อการพัฒนาท้องถิ่น สังคม และนำมาซึ่งชื่อเสียงและสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับคณะ
 - ยุทธศาสตร์ที่ 3 การให้บริการวิชาการเพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตของประชาชนในท้องถิ่น และพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ
 - ยุทธศาสตร์ที่ 4 การทำนุบำรุงศาสนา ศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นและของชาติ
 - ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาและส่งเสริมการบริหารจัดการคณะตามวิสัยทัศน์และเอกลักษณ์ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล
 - ยุทธศาสตร์ที่ 6 การสร้างภาพลักษณ์และพัฒนาคณะสู่อาเซียน

1.7 อัตลักษณ์ของบัณฑิต

บัณฑิตมีความอ่อนน้อมถ่อมตน มีจิตอาสา และมีคุณธรรมนำความรู้

1.8 เอกลักษณ์ของมหาวิทยาลัย

กล้าคิด จิตอาสา

1.9 ประวัติความเป็นมา

คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ จัดตั้งขึ้นครั้งแรกภายใต้ชื่อ วิทยาลัยเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ว่าด้วย วิทยาลัยเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร พ.ศ. 2548 ต่อมาในปี พ.ศ. 2558 สภามหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด มีมติเห็นชอบข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ว่าด้วย คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ พ.ศ. 2558 จากข้อบังคับดังกล่าวทำให้วิทยาลัยเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เปลี่ยนชื่อเป็น คณะเทคโนโลยีสารสนเทศมีฐานะเทียบเท่าคณะและปรับเปลี่ยนการบริหารงานเป็นบางส่วน ในปัจจุบันจัดการเรียนการสอนในระดับปริญญาตรี 2 สาขาวิชา คือ หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์ และสาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ ภายใต้ปณิธานมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ดที่ว่า มุ่งผลิตบัณฑิตให้มีความรู้ความสามารถในระดับชาติและสากลเพื่อพัฒนาสังคมและประเทศชาติ

1.10 บุคลากร

บุคลากรคณะเทคโนโลยีสารสนเทศ (ข้อมูล ณ วันที่ 10 ตุลาคม พ.ศ. 2560) มีจำนวนทั้งสิ้น 14 คน แบ่งเป็นสายวิชาการ จำนวน 13 คน สายสนับสนุน จำนวน 1 คน จำแนกเป็นข้าราชการ จำนวน 1 คน พนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 8 คน ลูกจ้างประจำตามสัญญา จำนวน 5 คน จำแนกจำนวนคณาจารย์ตามตำแหน่งทางวิชาการ เป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 1 คน อาจารย์ จำนวน 12 คน และจำแนกตามระดับการศึกษา ปริญญาเอก จำนวน 2 คน ปริญญาโท จำนวน 10 คน ปริญญาตรี จำนวน 2 คน

ตารางที่ 1.1 จำนวนอาจารย์จำแนกตามวุฒิการศึกษาและตำแหน่งทางวิชาการ

สาขา	วุฒิการศึกษา				ตำแหน่งทางวิชาการ			
	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	รวม	อ.	ผศ.	รศ.	รวม
วิทยาการคอมพิวเตอร์	1	5	1	7	7	-	-	7
เทคโนโลยีสารสนเทศ	-	5	1	6	5	1	-	6
รวม	1	10	2	13	12	1	-	13
ร้อยละ	7.69	76.92	15.38		92.31	7.69	0.00	

ตารางที่ 1.2 ข้อมูลอาจารย์ จำแนกตามอายุงาน วุฒิการศึกษา สังกัด และการศึกษาต่อ

ที่	รายชื่อ	เข้าปฏิบัติงาน	วุฒิการศึกษา			ศึกษาต่อ ป.เอก	สาขาที่ ศึกษาต่อ	สังกัด สาขาวิชา	อายุ ราชการ
			เอก	โท	ตรี				
1	อาจารย์จรรุวรรณ แสง ปลาต	1/10/2541		✓		✓	วิทยาการ คอมพิวเตอร์	วิทยาการ คอมพิวเตอร์	20
2	ผศ.เชียวชาญ ยางศิลา	3/9/2550		✓				เทคโนโลยี สารสนเทศ	10
3	อาจารย์กล้า ภูมิพยัคฆ์	26/10/2542		✓		✓	วิทยาการ คอมพิวเตอร์	วิทยาการ คอมพิวเตอร์	18
4	อาจารย์ทรัพย์กนก รัตน มณเฑียรชัย	3/6/2545			✓			วิทยาการ คอมพิวเตอร์	15
5	อาจารย์ ดร.ธีรพล สืบชมภู	23/1/2549	✓					เทคโนโลยี สารสนเทศ	12
6	อาจารย์วาทินี ดวงอ่อน นาม	1/9/2552		✓				วิทยาการ คอมพิวเตอร์	8
7	อาจารย์ประหยัด สุพะกำเนิด	8/4/2551		✓				วิทยาการ คอมพิวเตอร์	10
8	อาจารย์ประมุข สุขสกว พ่อง	19/12/2554		✓		✓	เทคโนโลยี สารสนเทศ	เทคโนโลยี สารสนเทศ	5
9	อาจารย์ณัฐธิดา บุตรพรม	16/4/2558		✓				เทคโนโลยี สารสนเทศ	2
10	อาจารย์ประวิทย์ พิมพิศาล	9/11/2558		✓				วิทยาการ คอมพิวเตอร์	2
11	อาจารย์ชาติรี ทองวรรณ	2/6/2559		✓				เทคโนโลยี สารสนเทศ	1
12	อาจารย์ภิญโญ อาจาสาลี	2/6/2559		✓				เทคโนโลยี สารสนเทศ	1
13	อาจารย์ ดร.ศิริญา อ่อน อัฐ	1/9/2560	✓					วิทยาการ คอมพิวเตอร์	1/12
รวม			2	10	1	3			

ตารางที่ 1.3 แสดงข้อมูลอาจารย์ที่คาดว่าจะสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก

ชื่อ-นามสกุล	สังกัดสาขาวิชา	2560	2561	2562	2563
อาจารย์จรรุวรรณ แสงปลาต	วิทยาการคอมพิวเตอร์			✓	
อาจารย์ประมุข สุขสกวพ่อง	เทคโนโลยีสารสนเทศ		✓		
อาจารย์กล้า ภูมิพยัคฆ์	วิทยาการคอมพิวเตอร์			✓	

ตารางที่ 1.4 จำนวนอาจารย์จำแนกตามประเภท

ที่	รายชื่อ	ประเภท		
		ข้าราชการ	พณ.มหาวิทยาลัย	อาจารย์ประจำตามสัญญา
1	อาจารย์จรรุวรรณ แสงปลาด	✓		
2	ผศ.เชี่ยวชาญ ยางศิลา		✓	
3	อาจารย์กล้า ภูมิพิงค์		✓	
4	อาจารย์ทรัพย์กนก รัตนมณเฑียรชัย			✓
5	อาจารย์ ดร.ธีรพล สืบชมภู		✓	
6	อาจารย์วาทีนี้ ดวงอ่อนนาม		✓	
7	อาจารย์ประหยัด สุพะกำเนิด		✓	
8	อาจารย์ประมุข สุขสกวต์		✓	
9	อาจารย์ณัฐธิดา บุตรพรม			✓
10	อาจารย์ประวิทย์ ทิมพิศาล			✓
11	อาจารย์ชาติรี ทองวรรณ			✓
12	อาจารย์ภิญโญ อาจาสาลี			✓
13	อาจารย์ ดร.ศิริญา อ่อนอัฐ		✓	
	รวม	1	7	5
	ร้อยละ	7.69	53.85	38.46

ตารางที่ 1.5 จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนจำแนกตามวุฒิการศึกษาและระดับตำแหน่ง

วุฒิการศึกษา				ระดับตำแหน่ง			
ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	รวม	ปฏิบัติการ	เชี่ยวชาญ	เชี่ยวชาญพิเศษ	รวม
1	-	-	1	1	-	-	1

ตารางที่ 1.6 ข้อมูลบุคลากรสายสนับสนุน

ที่	รายชื่อ	เข้าปฏิบัติงาน	วุฒิการศึกษา	กำลังศึกษาต่อ ป.โท	สาขาที่ศึกษาต่อ	สาขาที่สำเร็จการศึกษา
1	นางสาววิญญาพัชญ์ วังภูงา	2554	ปริญญาตรี	✓	เทคโนโลยีสารสนเทศ	เทคโนโลยีสารสนเทศ

บทที่ 2

ทิศทางการพัฒนาบุคลากร

2.1 การพัฒนาอาจารย์

2.1.1 ด้านวิชาการ

คณะจัดแบ่งกลุ่มอาจารย์เพื่อพัฒนาตามสภาพ เป็น 3 กลุ่ม ดังนี้

1) กลุ่มอาจารย์ ที่สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาตรี คณะส่งเสริมให้เรียนต่อระดับปริญญาโทนอกเวลาราชการ ในสาขาที่เป็นความต้องการของคณะและอยู่ในแผนการพัฒนาจนสำเร็จ การศึกษาระดับปริญญาโทสามารถเป็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร

2) กลุ่มอาจารย์ ที่มีอายุไม่เกิน 45 ปี ที่สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาโทและอยู่ในภาวะที่สามารถเตรียมตัวไปศึกษาต่อทั้งในประเทศและต่างประเทศจะได้รับการพัฒนาโดยการสนับสนุนให้ได้รับทุนการศึกษาต่อในสาขาที่เป็นความต้องการของคณะและอยู่ในแผนการพัฒนาจนสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก โดยต้องพิจารณาถึงอัตรากำลังที่มีอยู่และให้มีผู้ปฏิบัติงานเพียงพอไม่ให้เสียหายแก่ราชการและไม่ต้องตั้งอัตรากำลังเพิ่ม และพิจารณาตามลำดับก่อนหลังของการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

3) กลุ่มอาจารย์ระดับปริญญาโทที่มีอายุตั้งแต่ 46 ปีขึ้นไป หรือ กลุ่มอาจารย์ระดับปริญญาเอก กลุ่มที่สนใจในเรื่องการสอนจะได้รับการสนับสนุนให้เกิดการพัฒนาให้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง มีทักษะทางด้านภาษา และการใช้เทคโนโลยีเพื่อการเรียนการสอนและการสืบค้นทั้งในและต่างประเทศ ส่วนกลุ่มที่ประสงค์จะศึกษาต่อระดับปริญญาเอกให้ขออนุมัติลาศึกษาต่อ ต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด (อ้างอิง ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ฉบับที่ 1/2552 เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการลาศึกษาต่อในประเทศของพนักงานมหาวิทยาลัย)

2.1.2 ด้านตำแหน่งทางวิชาการ

อ้างอิง ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2550 และฉบับที่แก้ไข/เพิ่มเติม กำหนดคุณสมบัติของผู้ที่กำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดังนี้

1) ในกรณีที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่า ดำรงตำแหน่งอาจารย์ และได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 9 ปี หรือ

2) ในกรณีที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่า ดำรงตำแหน่งอาจารย์ และได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 5 ปี

3) ในกรณีที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า ดำรงตำแหน่งอาจารย์ และได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี

จากตารางที่ 1.2 พบว่า มีอาจารย์ที่มีคุณสมบัติในการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ในปี พ.ศ. 2561 จำนวน 7 คน ปี พ.ศ. 2563 จำนวน 1 คน ปี พ.ศ. 2564 จำนวน 2 คน และปี พ.ศ. 2565 จำนวน 2 คน ดังนั้น คณะจะสนับสนุนให้อาจารย์กลุ่มดังกล่าวเข้าร่วมกิจกรรมการพัฒนาผลงานทางวิชาการ

อ้างอิงประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ฉบับที่ 1/2559 เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการจ้าง การบรรจุและแต่งตั้งและการทำสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ข้อ 7 (1) กำหนดว่า พนักงานมหาวิทยาลัยสายผู้สอน ผู้มีคุณวุฒิปริญญาโท จะต้องขอรับการประเมินเพื่อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการในระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์หรือระดับที่สูงกว่านี้ และต้องผ่านการประเมิน ภายใน 8 ปี คุณวุฒิปริญญาเอก ภายใน 5 ปี นับจากวันทำสัญญา (1 กุมภาพันธ์ 2559) ดังนั้น จากข้อมูลในตารางที่ 1.2 ภายในปี พ.ศ. 2567 อาจารย์จำนวน 6 ท่าน ต้องได้รับการกำหนดตำแหน่งในระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์

ตารางที่ 2.1 แผนการพัฒนาศักยภาพคณาจารย์ด้านตำแหน่งทางวิชาการ

ที่	รายชื่อ	ปี พ.ศ./ตำแหน่งทางวิชาการ			สังกัดสาขาวิชา	อายุราชการ
		ผศ.	รศ.	ศ.		
1	อ.จรรวรรณ แสงปลาด	2561	2563		วิทยาการคอมพิวเตอร์	20
2	ผศ.เชี่ยวชาญ ยางศิลา		2563		เทคโนโลยีสารสนเทศ	10
3	อ.กล้า ภูมิพยัคฆ์	2561			วิทยาการคอมพิวเตอร์	18
4	อ.ทรัพย์กนก รัตน มณเฑียรชัย	2561			วิทยาการคอมพิวเตอร์	15
5	อ.ดร.ธีรพล สืบชมภู	2562			เทคโนโลยีสารสนเทศ	12
6	อ.วาทีณี ดวงอ่อนนาม	2562			วิทยาการคอมพิวเตอร์	8
7	อ.ประหยัด สุพะกำเนิด	2561			วิทยาการคอมพิวเตอร์	10
8	อ.ประมุล สุขสกาบ่วง	2564			เทคโนโลยีสารสนเทศ	5
9	อ.ณัฐธิดา บุตรพรม	2564			เทคโนโลยีสารสนเทศ	2
10	อ.ประวิทย์ พิมพิศาล	2564			วิทยาการคอมพิวเตอร์	2
11	อ.ชาตรี ทองวรรณ	2565			เทคโนโลยีสารสนเทศ	1
12	อ.ภิญโญ อัจจาสาลี	2565			เทคโนโลยีสารสนเทศ	1
13	อ.ดร.ศิริญา อ่อนอัฐ	2563			วิทยาการคอมพิวเตอร์	1/12

จากตารางที่ 2.1 ปีงบประมาณ 2561 - 2565 คณะส่งเสริมให้อาจารย์เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 12 คน

ตารางที่ 2.2 แผนการพัฒนาศักยภาพคณาจารย์ด้านคุณวุฒิการศึกษา

ที่	รายชื่อ	คุณวุฒิปัจจุบัน	ศึกษาต่อระดับปริญญาเอก				
			2561	2562	2563	2564	2565
1	อ.จรรุวรรณ แสงปลาด	ป.โท		*			
2	ผศ.เชี่ยวชาญ ยางศิลา	ป.โท					
3	อ.กล้า ภูมิพยัคฆ์	ป.โท		*			
4	อ.ทรัพย์กนก รัตน มณเฑียรชัย	ป.ตรี					
5	อ.ดร.ธีรพล สืบชมภู	ป.เอก					
6	อ.วาทีณี ดวงอ่อนนาม	ป.โท			✓		
7	อ.ประหยัด สุพะกำ	ป.โท			✓		
8	อ.ประมุข สุขสกาพ่อง	ป.โท	*				
9	อ.ณัฐธิดา บุตรพรม	ป.โท					✓
10	อ.ประวิทย์ พิมพิศาล	ป.โท			✓		
11	อ.ชาตรี ทองวรรณ	ป.โท					✓
12	อ.ภิญโญ อาจาสาลี	ป.โท					✓
13	อ.ดร.ศิริญา อ่อนอัฐ	ป.เอก					

* หมายถึง คาดว่าจะสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก

2.2 การพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน

1) ส่งเสริมให้บุคลากรศึกษาต่อ ตามประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ฉบับที่ 1/2552 เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการลาศึกษาต่อในประเทศของพนักงานมหาวิทยาลัย

2) ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมโครงการเขียนผลงานเพื่อขอตำแหน่งที่สูงขึ้น อ้างอิงประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ฉบับที่ 1/2559 เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการจ้าง การบรรจุและแต่งตั้งและการทำสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ข้อ 7 (2) กำหนดว่า พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน จะต้องขอรับการประเมินเพื่อกำหนดตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ภายใน 12 ปี นับจากวันทำสัญญา (1 กุมภาพันธ์ 2559) ดังนั้น ภายในปี พ.ศ. 2571 นางสาวภิญญาพัชญ์ วังภูงา ต้องได้รับการกำหนดตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ตารางที่ 2.3 ข้อมูลบุคลากรสายสนับสนุนที่คาดว่าจะสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท

ที่	รายชื่อ	ตำแหน่ง	สาขาที่ศึกษาต่อ	ปีที่คาดว่าจะสำเร็จการศึกษา
1	นางสาวภิญญาพัชญ์ วังภูงา	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	เทคโนโลยีสารสนเทศ	2561

ตารางที่ 2.4 ข้อมูลบุคลากรสายสนับสนุนที่คาดว่าจะเข้าสู่ระดับที่สูงขึ้น

ที่	รายชื่อ	ตำแหน่ง	ปีทีคาดว่าจะเข้าสู่ระดับที่สูงขึ้น
1	นางสาวภิญญาพัชญ์ ว่างงา	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	2561

2.3 แผนอัตรากำลังสาขาวิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์

ตารางที่ 2.5 แผนอัตรากำลังสาขาวิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์

ที่	รายชื่อ	เข้าปฏิบัติงาน	2561	2562	2563	2564	2565
1	อาจารย์จรรุวรรณ แสงปลาด	1/10/2541	✓	✓	✓	✓	✓
2	อาจารย์กล้า ภูมิพยัคฆ์	26/10/2542	✓	✓	✓	✓	✓
3	อาจารย์ทรัพย์กนก รัตนมณเฑียรชัย	3/6/2545	✓	✓	✓	✓	✓
4	อาจารย์วาทีณี ดวงอ่อนนาม	1/9/2552	✓	✓	✓	✓	✓
5	อาจารย์ประหยัด สุพะกำเนิด	8/4/2551	✓	✓	✓	✓	✓
6	อาจารย์ประวิทย์ พิมพิศาล	9/11/2558	✓	✓	✓	✓	✓
7	อาจารย์ ดร.ศิริกัญญา อ่อนอัฐ	1/9/2560	✓	✓	✓	✓	✓

✓ หมายถึง ปฏิบัติงานตามปกติ

2.4 แผนอัตรากำลังสาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ

ตารางที่ 2.6 แผนอัตรากำลังสาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ

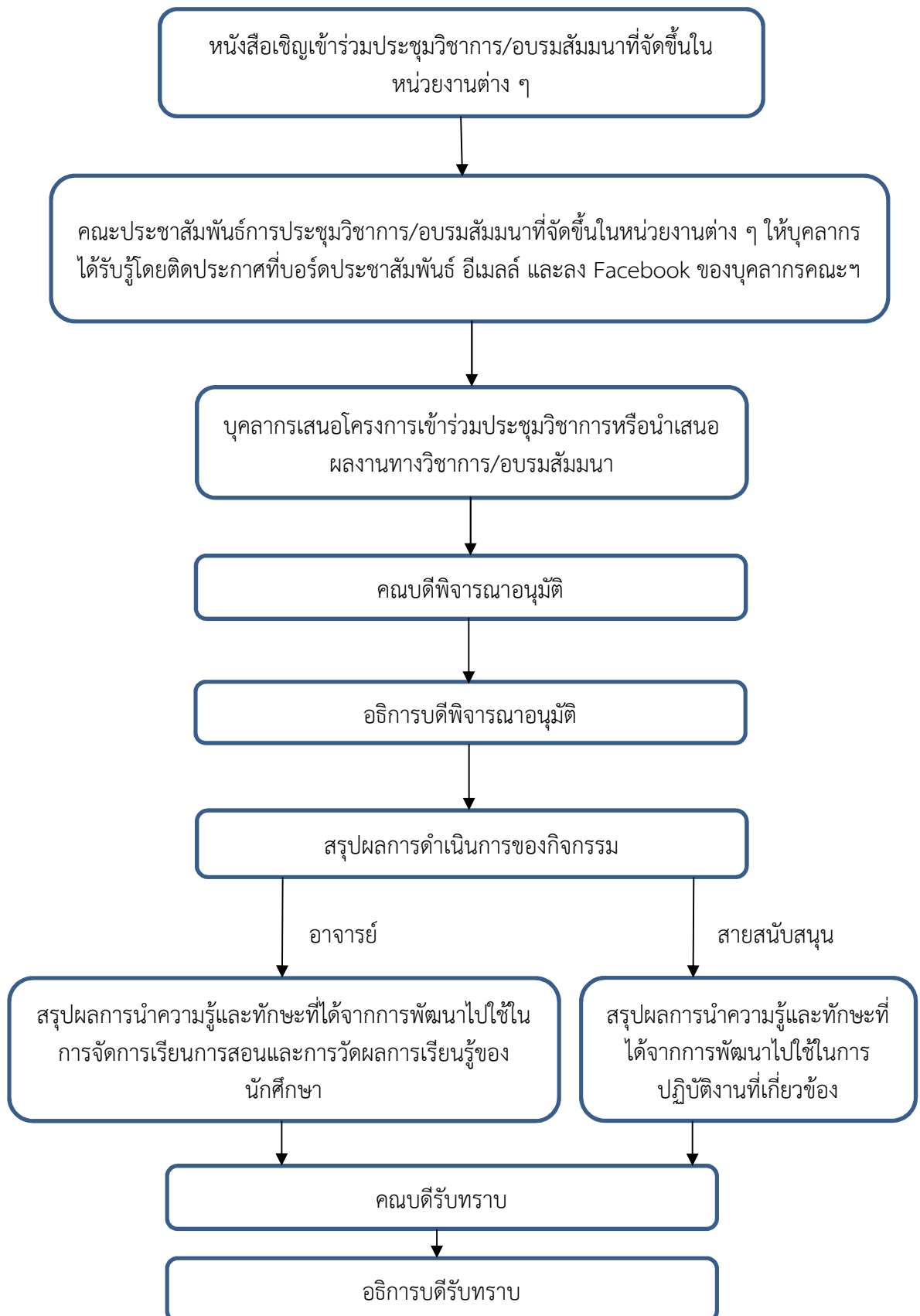
ที่	รายชื่อ	เข้าปฏิบัติงาน	2561	2562	2563	2564	2565
1	อาจารย์ณัฐริดา บุตรพรม	16/4/2558	✓	✓	✓	✓	✓
2	อาจารย์ประมุข สุขสกว่อง	19/12/2554	✓	✓	✓	✓	✓
3	ผศ.เชี่ยวชาญ ยางศิลา	3/9/2550	✓	✓	✓	✓	✓
4	อาจารย์ ดร.ธีรพล สืบชมพู	23/1/2549	✓	✓	✓	✓	✓
5	อาจารย์ชาติรี ทองวรรณ	2/6/2559	✓	✓	✓	✓	✓
6	อาจารย์ภิญญา อาจสาลี	2/6/2559	✓	✓	✓	✓	✓

✓ หมายถึง ปฏิบัติงานตามปกติ

บทที่ 3

ระบบติดตามคณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน

เพื่อส่งเสริมให้คณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนนำความรู้และทักษะที่ได้จากการพัฒนา มาใช้ในการจัดการเรียนการสอนและการวัดผลการเรียนรู้ของนักศึกษา ตลอดจนการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง คณะ จึงกำหนดแนวทางในการดำเนินงาน ดังนี้



บทที่ 4

แผนพัฒนาบุคลากรคณะเทคโนโลยีสารสนเทศ ประจำปี พ.ศ. 2561-2565

ตามทิศทางการพัฒนาบุคลากรของคณะเทคโนโลยีสารสนเทศ มุ่งการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรโดยใช้เครื่องมือบริหารจัดการยุคใหม่ การจัดการทรัพยากรที่มีอยู่จำกัดให้เกิดประโยชน์สูงสุด และใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการบริหารจัดการ ประกอบการประเมินสภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกองค์กร เพื่อให้ทราบสถานะที่แท้จริง เป้าหมาย และยุทธศาสตร์ใดขององค์กรที่สอดคล้องและมีความเป็นไปได้ที่จะบรรลุผลตามที่องค์กรต้องการ ซึ่งในส่วนของงานบริหารงานบุคคล พบว่า สิ่งที่คุณควรเร่งดำเนินการ ได้แก่ การเพิ่มสัดส่วนคุณวุฒิ และตำแหน่งทางวิชาการให้อยู่ในระดับมาตรฐาน ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนด การพัฒนาองค์ความรู้และศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรที่จำเป็นในแต่ละตำแหน่งงาน รวมทั้งการส่งเสริมเรื่องขวัญและกำลังใจแก่บุคลากร โดยนำแนวคิดเรื่อง ระบบสมรรถนะ (Competency System) เป็นเครื่องมือแปลงกลยุทธ์ของคณะไปสู่การปฏิบัติและมีการติดตามประเมินผลเพื่อสามารถบ่งชี้ความสำเร็จความล้มเหลวและปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานตามแผน ดังนั้น เพื่อให้การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรคณะเทคโนโลยีสารสนเทศ ปี พ.ศ. 2561-2565 บรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ดังนั้น คณะจึงได้กำหนดเป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายในการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเสริมสร้างความเข้มแข็งทางวิชาการหรือวิชาชีพของบุคลากร

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด/ปี งบประมาณ.				
				2561	2562	2563	2564	2565
1.1 บุคลากรมีความเข้มแข็งทางวิชาการหรือวิชาชีพ	1) ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการพัฒนาระหว่างวิชาการหรือวิชาชีพสู่ความเป็นเลิศ	บุคลากรได้รับการพัฒนาทางวิชาการหรือวิชาชีพ	ร้อยละ	100	100	100	100	100

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การส่งเสริมและสนับสนุนการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ/ระดับที่สูงขึ้นของบุคลากร

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด/ปี งบประมาณ.				
				2561	2562	2563	2564	2565
2.1 บุคลากรเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ/ระดับที่สูงขึ้นในระยะเวลาที่เหมาะสม	1) ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการพัฒนาระหว่างวิชาการเขียนผลงานทางวิชาการ	จำนวนบุคลากรที่เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ/ระดับที่สูงขึ้น	คน	4	2	1	3	2

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การสนับสนุนความก้าวหน้าของคณาจารย์ให้มีคุณวุฒิที่สูงขึ้นตรงกับความต้องการของสาขาวิชาหรือคณะ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด/ปี งบประมาณ.				
				2561	2562	2563	2564	2565
3.1 คณาจารย์มีคุณวุฒิที่สูงขึ้นตรงตามความต้องการของสาขาวิชาและคณะ	1) ส่งเสริมให้คณาจารย์ไปศึกษาต่อในช่วงเวลาที่เหมาะสม	จำนวนคณาจารย์ที่ขออนุญาตศึกษาต่อระดับที่สูงขึ้น	คน	-	-	3	-	3

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การสนับสนุนการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานทางวิชาการของคณาจารย์

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด/ปี งบประมาณ.				
				2561	2562	2563	2564	2565
4.1 คณาจารย์มีผลงานทางวิชาการเพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษา	1) จัดสรรงบประมาณเพื่อสนับสนุนคณาจารย์เข้าร่วมนำเสนอผลงานทางวิชาการ	ค่าถ่วงน้ำหนักผลงานทางวิชาการของอาจารย์แต่ละท่าน	ค่าถ่วงน้ำหนัก	0.2	0.2	0.2	0.2	0.2